

Ersättningsrapport för Immunicum AB (publ) 2020

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Immunicum AB (publ), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen samt *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare i enlighet med 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen finns i not 7 på sidorna 72-73 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 82-91 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas på sidan 88 i årsredovisningen för 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande utveckling i sin redogörelse på sidorna 12-13 i årsredovisningen 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets verksamhetsområde immunonkologi är ett område där det både nationellt och internationellt råder hög efterfrågan i avseende på rekrytering av personer med rätt kompetens. Bolaget strävar efter att erbjuda en total ersättning som är marknadsmässig och konkurrenskraftig både ur ett nationellt och ett internationellt perspektiv och som därigenom förmår attrahera och behålla kvalificerade medarbetare.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig, stå i relation till ansvar samt befogenheter och bestå av följande komponenter: fast kontant lön, eventuell rörlig kontant ersättning, pension och övriga förmåner. Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera finansiella eller icke- finansiella förutbestämda och mätbara kriterier som ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Riktlinjerna finns på sidan 89 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.immunicum.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämma beslutat att införa ett långsiktiga aktierelaterat incitamentsprogram.

Totalersättning till verkställande direktören under 2020

Bolagets tidigare verkställande direktör Carlos de Sousa avgick den 13 december 2019 och erhöll under räkenskapsåret 2020 en fast ersättning om 2 778 TSEK under den perioden av uppsägningstiden som löpte under räkenskapsåret 2020. Någon rörlig ersättning har inte utgått. I samband med att Carlos de Sousa avgick tillträdde Alex Karlsson-Parra som tillförordnad verkställande direktör. Alex-Karlsson Parra har inte erhållit någon ytterligare ersättning för sin position som tillförordnad verkställande direktör utan Alex Karlsson-Parras ersättning är hänförlig till hans position som forskningschef. Under perioden som Alex Karlsson-Parra var tillförordnad verkställande direktör uppgick hans ersättning till 934 TSEK. Den 28 augusti 2020 utsågs Sven Rohmann till verkställande direktör och Alex Karlsson-Parra till vice verkställande direktör. Sven Rohmann har arbetat som konsult och fakturerat konsultarvode om 1 762 TSEK från och med den 28 augusti 2020 till och med 31 december 2020. Alex Karlsson-Parra har inte erhållit någon ytterligare ersättning för sin position som vice verkställande direktör.

Tillämpning av prestationskriterier för rörlig ersättning

Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier som ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Kriterierna ska baseras dels på bolagets övergripande mål med verksamheten och dels på individuella mål anpassade efter den ledande befattningshavarens befattning inom bolaget. Den rörliga ersättningen får som högst motsvara 35 procent av den fasta årliga lönen. Som framgår ovan har någon rörlig ersättning inte utgått till verkställande direktör eller vice verkställande direktör under räkenskapsåret 2020. Den rörliga ersättning som Alex Karlsson-Parra har erhållit är hänförlig till hans position som forskningschef.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har infört ett teckningsoptionsprogram (2019/2022) för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i bolaget. Totalt emitterades 2 178 089 teckningsoptioner, därefter har dock återköp av teckningsoptioner från ledande befattningshavare som avgått skett, innebärande att antal utestående teckningsoptioner uppgår till 1 809 277 vilket motsvarar en utspädning om cirka 1,1 procent av antalet aktier och röster i bolaget. Bolagets tidigare verkställande direktör Carlos de Sousa erbjöds och tilldelades 691 931 teckningsoptioner, varvid återköp av 2/3 av dessa skedde i samband med Carlos de Sousas avgång, innebärande att Carlos de Sousa nu innehar 230 104 teckningsoptioner. Alex Karlsson-Parra innehar 184 000 teckningsoptioner vilka tilldelas till Alex Karlsson-Parra såsom forskningschef. Sven Rohmann innehar inga teckningsoptioner. Varje teckningsoption ger rätt att under påkallandeperioden teckna en aktie i bolaget till teckningskursen 19,90 kronor. Påkallandeperioden för teckning av aktier är från och med den 28 maj 2022 till och med den 28 juli 2022.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Ersättning och bolagets resultat under 2020

	RR 2020
Ersättning till verkställande direktören (TSEK)	5 468*
Förändring mot föregående år	_**
Procentuell förändring (%)	_**
Koncernens rörelseresultat (TSEK)	-86 027
Förändring mot föregående år	_**
Procentuell förändring (%)	_**
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda*** i koncernen (TSEK)	705
Förändring mot föregående år	_**
Procentuell förändring (%)	_**

* Denna ersättning avser den ersättning som Carlos de Sousa erhöll under räkenskapsåret 2020 under den perioden av uppsägningstiden som löpte under räkenskapsåret 2020 samt den ersättning som Alex Karlsson-Parra har erhållit under den period han var VD. Vidare ingår den konsultersättning som utbetalats till Sven Rohman under perioden 28 augusti 2020 till och med 31 december 2020.

**Bolaget har inte sedan tidigare tagit fram uppgifter om tidigare räkenskapsår i detta avseende utan sådan kommer att redovisas i kommande ersättningsrapporter för respektive räkenskapsår i jämförande syfte.

*** Exklusive medlemmar i ledningen

Stockholm april 2021
Immunicum AB (publ)
Styrelsen