

Styrelsens för Mendus AB (publ), org.nr 556629-1786, ("Bolaget") reviderade fullständiga förslag till beslut om utbetalning av bonus till anställda i form av aktier genom (A) bemyndigande om emission av C-aktier, (B) bemyndigande om återköp av C-aktier och (C) överlåtelse av egna stamaktier till anställda

För räkenskapsåret 2024 har styrelsen beslutat om bonusar om totalt 4,3 miljoner kronor inklusive sociala avgifter till Bolagets anställda. Styrelsen vill erbjuda de anställda möjligheten att få bonusen utbetald kontant eller i form av aktier i Bolaget, eller delvis kontant och delvis i form av aktier i Bolaget. Förutsatt att årsstämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag enligt denna punkt 15, ska anställda som väljer att erhålla bonusen i aktier ha rätt att erhålla en extra bonus om 50 procent baserat på den initiala bonusen. För att kunna erbjuda de anställda bonus i form av aktier istället för ett kontant belopp föreslår styrelsen att årsstämman fattar beslut om (A) bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av C-aktier, (B) bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av C-aktier och (C) överlåtelse av egna stamaktier till anställda.

(A) Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av C-aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om bemyndigande för styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, besluta om nyemission av högst 1 075 000 C-aktier. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast kunna tecknas av en bank eller ett värdepappersbolag eller annan tredje part till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. För de nya C-aktierna gäller bestämmelserna i 4 kap. 6 § aktiebolagslagen (omvandlingsförbehåll) och 20 kap. 31 § aktiebolagslagen (inlösenförbehåll).

Syftet med bemyndigandet och skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt i samband med emissionen är att i) säkerställa leverans av aktier som bonusbetalning till de anställda ii) bevara likvida medel med avseende på kontant betalning till de anställda som väljer att erhålla bonus genom kontant betalning, och iii) likvidmässigt säkra utbetalningar av sociala avgifter samt skatter och andra kostnader relaterade till utbetalning av bonus. Vad gäller ii)-iii) kommer detta att ske genom återköp av C-aktier i enlighet med (B) nedan, omvandling av sådana C-aktier till stamaktier och försäljning av dessa stamaktier på marknaden i enlighet med förslaget till beslut under punkt 16 i kallelsen till årsstämman 2025.

(B) Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av C-aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, fatta beslut om att återköpa egna C-aktier. Återköp får endast ske genom ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga ägare av C-aktier. Det antal C-aktier som får återköpas får uppgå till högst 1 075 000. Återköp ska ske till ett pris per aktie motsvarande kvotvärdet. Betalning för återköpta aktier ska erläggas kontant. Återköp ska även kunna ske av så kallade interimsktieförskott, av Euroclear Sweden AB betecknade Betalda Tecknade Aktier (BTA), avseende C-aktier. Styrelsen ska äga rätt att besluta om övriga villkor för återköpet.

Syftet med det föreslagna återköpsbemyndigandet är att i) säkerställa leverans av aktier som bonusutbetalning till de anställda, ii) bevara likvida medel med avseende på kontantutbetalning till de anställda som väljer att erhålla bonus genom kontantutbetalning, och iii) likvidmässigt säkra

utbetalningar av sociala avgifter samt skatter och andra kostnader relaterade till utbetalning av bonus. Såvitt avser ii)-iii) kommer detta att ske genom att de återköpta C-aktierna omvandlas till stamaktier och att dessa stamaktier säljs på marknaden i enlighet med det föreslagna beslutet i punkt 16 i kallelsen till årsstämman 2025.

(C) Överlåtelse av egna stamaktier till anställda

För att fullgöra Bolagets förpliktelser gentemot de anställda som valt att, helt eller delvis, erhålla sin bonus i aktier föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att Bolaget ska överlåta egna stamaktier enligt följande:

1. Bolaget ska ha rätt att överlåta det högsta antal stamaktier som Bolaget är skyldigt att överlåta för att leverera stamaktier till de anställda som har valt att, helt eller delvis, erhålla bonus i form av aktier, dock högst 1 075 000 stamaktier.
2. De stamaktier som ska överlåtas enligt punkt 1 ovan ska utgöras av aktier som nyemitterats och återköpts enligt punkt A-B ovan efter omvandling till stamaktier.
3. Rätt att förvärva stamaktier ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma anställda som är berättigade till bonus och som valt att helt eller delvis erhålla bonus i form av aktier.
4. Överlåtelse av aktier till anställda som valt att, helt eller delvis, erhålla bonus i form av aktier ska ske vederlagsfritt och verkställas så snart det är praktiskt möjligt efter årsstämman, efter det att de anställda beslutat om de vill erhålla aktier eller kontanter. Det antal aktier som varje anställd har rätt att erhålla ska fastställas baserat på den volymvägda genomsnittliga betalkursen (VWAP) för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under 20 handelsdagar före utdelningen av aktierna.

Skälen till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt vid överlåtelse av egna stamaktier är att säkerställa leverans av aktier som bonus till anställda.

Majoritetskrav etc.

Styrelsen, verkställande direktören eller den styrelsen utser ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering därav.

Styrelsens förslag till beslut enligt (A)-(C) ovan utgör ett kombinerat förslag och ska fattas som ett beslut. För giltigt beslut enligt detta förslag krävs att förslaget biträds av aktieägare med minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädde vid årsstämman.

Förutsatt att årsstämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag ska varje anställd så snart det är praktiskt möjligt, dock senast tre månader efter årsstämman, välja om han eller hon vill erhålla styrelsearvodet i form av aktier eller kontanter, eller delvis i kontanter och delvis i aktier. Aktierna ska vara föremål för en lock-up period om tolv månader från den dag då aktierna erhålls.

Det maximala antalet 1 075 000 C-aktier, motsvarande en utspädning om 2,1 %, som kan komma att emitteras, återköpas och överlåtas i enlighet med förslagen till beslut under (A)-(C) ovan baseras på

Bolagets aktuella aktiekurs, bonusbeloppet och att samtliga anställda väljer att få ersättningen utbetald i aktier. Utspädningen har beräknats som antalet tillkommande aktier i förhållande till befintligt antal aktier och tillkommande aktier. För det fall antalet aktier inte är tillräckligt för att Bolaget ska kunna leverera det antal aktier som styrelseledamöterna är berättigade till enligt detta förslag, ska Bolaget betala ut resterande del av ersättningen kontant.

Ett giltigt beslut enligt detta förslag förutsätter och är villkorat av att årsstämman beslutar om ändring av bolagsordningen i enlighet med styrelsens förslag i punkt 13 i kallelsen till årsstämman 2025.

Stockholm, april 2025

Mendus AB (publ)

Styrelsen